

Leadership

Förderung

Assessment

Teamführung

Verantwortung

Programm

Development

Junior Leadership Development Program

Soeben in Ihre erste Führungsaufgabe befördert?
Herzliche Gratulation! Wir bereiten Sie gezielt und
individuell auf Ihre neuen Aufgaben vor.



Die Weiterbildung für Ihre erste Führungsrolle

Dieser sehr praxisorientierte, kompakte Lehrgang bereitet Sie gezielt und individuell auf Ihre neue Aufgabe vor – auf der Basis Ihrer eigenen Lernziele und Themenstellungen aus Ihrem aktuellen Berufsumfeld. Dazu erstellen wir zu Beginn Ihre persönliche Führungs-SWOT-Analyse, und Sie definieren Ihren individuellen Lernbedarf.

Mit Teilnehmenden verschiedenster Branchen reflektieren Sie dann eine Vielzahl von Führungssituationen und machen in spannenden Gruppensettings eigene Erfahrungen.

Das Junior Leadership Program des IAP Basel, das in Kooperation mit der Handelsschule KV Basel angeboten wird, kann nach einigen Jahren mit einem Senior Leadership Program ergänzt werden, das Sie auf höhere Führungsaufgaben vorbereitet.

Vorgehen

Assessment und 360°-Feedback zu Beginn



Ausbildung in 4 Modulen während ca. 8 Monaten



Assessment und 360°-Feedback nach der Ausbildung zur Messung des Transfererfolgs (*optional*)











Ein Überblick



Ihr Nutzen

-  Sie erhalten durch den 360°-Feedback-Prozess und das intensive Eintritts-Assessment ein differenziertes Selbst- und Fremdbild, eine umfassende Sicht Ihres Entwicklungspotenzials und eine Auflistung Ihrer konkreten Lernfelder.
-  Sie werden sich Ihrer neuen Rolle als Teamleiter/in bewusst und lernen, sich aktiv als Führungskraft einzubringen.
-  Sie lernen sich als Führungspersönlichkeit näher kennen und Ihre Stärken in der Teamführung einzusetzen.
-  Sie eignen sich die wichtigsten Instrumente der Mitarbeiterführung und Teamleitung an.
-  Sie sind in der Lage, den Überblick und die Steuerung in unterschiedlichen Führungssituationen zu behalten.
-  Sie bearbeiten eigene aktuelle Fallbeispiele. Diese Arbeitsweise garantiert einen unmittelbaren Praxistransfer.

Lehrgang	
Junior Leadership Development Program	
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfte in ihrer ersten Vorgesetztenrolle • Profit- und Non-Profit-Organisationen, öffentliche Verwaltungen
Aufnahmebedingung	Führungsaufgaben im Beruf
Dauer	ca. 8 Monate
Lektionen	72 Lektionen: 1 x 1 Tag (Startmodul) und 4 x 2 Tage (Module 1–4)
Start	April 2016
Durchführungsdaten	Startmodul (1 Tag): Freitag, 22. 4. 2016, 8.30–17.30 Uhr Modul 1 (2 Tage): Donnerstag, 9. 6. und Freitag, 10. 6. 2016, 8.30–17.30 Uhr Modul 2 (2 Tage): Donnerstag, 18. 8. und Freitag, 19. 8. 2016, 8.30–17.30 Uhr Modul 3 (2 Tage): Donnerstag, 20.10. und Freitag, 21.10. 2016, 8.30–17.30 Uhr Modul 4 (2 Tage): Donnerstag, 8.12. und Freitag, 9.12. 2016, 8.30–17.30 Uhr Follow-up (optional): nach Absprache
Abschluss	Zertifikat «Junior Leadership Development Program» des IAP Basel und der Handelsschule KV Basel
Teilnehmerzahl	max. 15 Teilnehmende ermöglichen einen hohen Übungsanteil
Arbeitsmethoden	<ul style="list-style-type: none"> • Selbststudium als Vorbereitungsaufgabe • Lernportfolio führen (persönliches Führungshandbuch) • Theorieinput und (Reflexions-)Übungen • Praxisbezug durch Transferziele zwischen den Modulen und durch Bearbeitung aktueller Fragestellungen aus dem Führungsalltag der Teilnehmenden • Kollegiale Beratung • Lerntandem
Trainer	<ul style="list-style-type: none"> • Bruno Stocker, Psychologe FH/SBAP, Managing Partner, IAP Basel • Alex Felder, Psychologe FH/SBAP Managing Partner, IAP Basel • André Vöggtlin, lic. rer. pol., selbstständiger Personal- und Unternehmensberater
Preis	CHF 6800.– mit KV-Mitgliedschaft CHF 6990.– ohne KV-Mitgliedschaft

Inhalt der 9-tägigen Weiterbildung



Startmodul (1 Tag)

- Organisatorisches, Ziele und Inhalte, Arbeitsmethodik der Weiterbildung
- Vorstellungsrunde (Kennenlernen)
- Assessment zu Führungsdimensionen
- Vorbereitungsaufträge (360°-Feedback, Lernzielvereinbarung, Lehrmittel)



Modul 1 (2 Tage): DIE FÜHRUNGSROLLE EINNEHMEN

- Mein Führungs-Selbstverständnis entwickeln: Wie nehme ich meine Führungsrolle wahr und fülle diese wirksam aus? (u. a. Rollenswitch vom Kollegen zum Vorgesetzten)
- Führungstheorien und Menschenbilder
- Führungstätigkeitsfelder (Was gehört zu meinen Aufgaben als Vorgesetzte/r?)
- Wie beeinflusse ich Leistung und Verhalten bei meinen Mitarbeitenden? (Motivationspsychologie)
- Auswertung 360°-Feedback und Assessment: Ableiten von persönlichen Lernzielen
- Bearbeitung von Praxisanliegen aus dem Führungsalltag



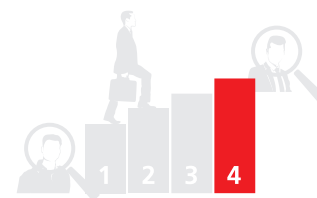
Modul 2 (2 Tage): SICH SELBER FÜHREN

- Theorie-Input und Übungen zu den Führungs- und Persönlichkeitsdimensionen aus dem Assessment
- Persönliche Balanced Scorecard erstellen
- Auswirkungen auf die Interaktion mit Mitarbeitenden
- Umsetzungsstrategien zur Stärkung der Führungswirksamkeit
- Bearbeitung von Praxisanliegen aus dem Führungsalltag



Modul 3 (2 Tage): DEN EINZELNEN MITARBEITER FÜHREN

- Kommunikation in der Führung
- Qualifikations-, Zielvereinbarungs-, Kritik- und Konfliktgespräche führen
- Situatives Führen, Herausforderung Delegieren
- Erarbeiten einer persönlichen Führungstoolbox
- Bearbeitung von Praxisanliegen aus dem Führungsalltag



Modul 4 (2 Tage): EIN TEAM FÜHREN

- Teamrollen und Teamdynamiken
- Das eigene Team zum «High-Performance-Team» führen
- Meetings leiten
- Bearbeitung von Praxisanliegen aus dem Führungsalltag
- Bilanz persönliche Lernziele und Feedback
- Transfer: Nachhaltigkeit sicherstellen



Follow-up (optional)

Sechs bis neun Monate nach Abschluss dieser Weiterbildung haben Sie die Möglichkeit, einen weiteren 360°-Feedback-Prozess mit Auswertungsgespräch zu durchlaufen.

Dies gibt Ihnen wertvolle Hinweise zum konkreten Lerntransfer/-erfolg und Ihrem Entwicklungsstand.

IAP. BASEL

Institut für Angewandte Psychologie – Ihr Kompetenzzentrum
für Arbeits-, Organisations- & Personalpsychologie

kaufmännischer verband

mehr wirtschaft. für mich.
basel

Weitere Informationen und Anmeldung

Handelsschule KV Basel
Aeschengraben 15
4002 Basel
Tel. 061 295 63 63
Fax 061 295 63 55
www.hkvbs.ch